

Kaivosalan ammatillisen osaamisen kehittäminen

ProMainari 3



MIKÄ ON “PROMAINARI” – HANKE?

Selvitys kaivosalan ammatillisen koulutuksen uudistamistarpeista – asiakaslähtöisyys

- Millaista osaamista kaivosyhtiöt edellyttävät uusilta työntekijöiltä
- Miten kone- ja laitteollisuuden osaaminen hyödynnetään ammatillisessa koulutuksessa
- Mitkä ovat koulutuksen järjestäjien tarpeet
- Miten työelämävalmiuksia parannetaan kaivosturvallisuuden näkökulmasta
- Millä toimenpiteillä voidaan lisätä alan vetovoimaa

MIKSI “PROMAINARIA” TARVITAAN?

Kaivosteollisuuden parissa tehty selvitys (ProMainari 1):

- hajanaista ja tasoltaan vaihtelevaa
- koulutusmateriaalin ja kouluttajien taso vaihtelee
- koulutustarjonnasta ei ole kokonaiskuvaa
- koordinointi puutteellista

Oppilaitosten parissa tehty selvitys (ProMainari 2):

- kaikki oppilaitokset näkevät tarpeen koulutuksen kehittämiseksi
- kaikki oppilaitokset ovat valmiita toteuttamaan sitä yhteistyössä muiden sidosryhmien kanssa

KENEN TOIMESTA “PROMAINARI 3” TEHTIIN?

Aloitteentekijänä, asiakkaana ja osarahojittajana
Kaivosteollisuus ry ja sen jäsenyritykset

Hankkeen hallinnoijana, teknisenä toteuttajana ja
osarahojittajana Joensuun Seudun Kehittämisyhtiö JOSEK Oy

Merkittävänä rahoittajana Pohjois – Karjalan maakuntaliitto

MILLOIN “PROMAINARI 3” TEHTIIN?

Kenttätyö syys – joulukuussa 2016

Raportti julkaistiin talvella 2017

Ohjausryhmä Mikko Korteniemi (Agnico Eagle Finland), Antti Pihko (Boliden Kylylahti) ja Pekka Suomela (Kaivosteollisuus ry), Raimo Turunen (Pohjois – Karjalan maakuntaliitto), Ilkka Nykänen (Josek Oy)

Kenttätyö ja raportin laadinta Tuomo Laitinen

TOIMENPIDESUOSITUKSET = HANKKEET

1. Opetussuunnitelmien ja –materiaalien yhtenäistäminen
2. Koulutuksen järjestäjien yhteistyön lisääminen ja opettajien ammatillisen osaamisen kehittäminen
3. Oppilaitosten kone – ja laiteressurssien yhteiskäytön edistäminen
4. Yhteistyön kehittäminen kone – ja laitteollisuuden kanssa

TOIMENPIDESUOSITUKSET = HANKKEET

5. Opiskelijoiksi hakevien soveltuvuuden varmistaminen

6. Työssäoppimisen laadun kehittäminen

7. Kaivosalan perustutkinnon suorittaminen
näyttötutkintona

8. Yhteistyöryhmän perustaminen

KEHITYSOHJELMAN KÄYNNISTÄMINEN

Hankkeiden yksilöity sisältösuunnittelu

Rahoitusmahdollisuuksien selvittäminen

Ohjelman resursointi ja aikataulu (2...4 vuotta)

Yhteistyössä kaivosteollisuus, oppilaitokset ja viranomaiset

Asiakaslähtöinen toimintamalli

VISIO KAIVOSALAN AMMATILLISESTA KOULUTUKSESTA 2017/18

Kaivosalan ammatillisen koulutuksen valtakunnallinen,
koordinoitu kehittämisohjelma on käynnistynyt

Koulutuksen sisältö vastaa työelämän tarpeisiin ja
odotuksiin aiempaa paremmin

Kiinnostus ja arvostus kaivosalan ammatteja kohtaan kasvaa

MUUTA ESILLE TULLUTTA

Tarve kehittää kaikkien kaivoksella työskentelevien osaamista ja ymmärrystä koko tuotanto – ja myyntiprosessista; louhinnasta rikastukseen ja edelleen asiakasrajapintaan

Puute osaavasta, koulutetusta kenttätönjohdosta

ProMainari 3

KIITOS!